

Vacature HR-manager

Stichting De Verre Bergen is een Rotterdamse stichting die zich richt op een beter en sterker Rotterdam. We zijn op zoek naar een HR-manager die ons helpt onze organisatie verder te professionaliseren. In deze veelzijdige rol combineer je strategische en operationele HR-taken, en creëer je een werkomgeving waarin onze medewerkers hun talenten kunnen ontwikkelen en benutten.

Wat doet Stichting De Verre Bergen?

Stichting De Verre Bergen (SDVB) investeert zonder winstoogmerk in vernieuwende maatschappelijke organisaties en programma's. We richten ons onder andere op onderwijs, schuldhulpverlening en mensen in kwetsbare posities. Dit doen we met een onafhankelijke, zakelijke en onderzoekende blik en een flinke dosis lef. Onze maatstaf is (maatschappelijke) impact.

Bij Stichting De Verre Bergen werken we aan programma's die direct bijdragen aan een beter Rotterdam. Zo hebben we 'Epos Onderwijs Rotterdam' opgericht, een programma dat innovatieve onderwijsmethoden biedt op een basisschool in Zuidwijk. Met 'Nieuw Vaarwater' ondersteunen we Rotterdammers door intensieve schuldhulpverlening aan te bieden, zodat zij financieel sterk worden en kunnen blijven. We hebben ook de fusie van twee sociaal advocatenkantoren begeleid, wat resulteerde in betere juridische ondersteuning voor kwetsbare groepen. Daarnaast biedt de 'Kinderfaculteit' naschoolse activiteiten aan, waardoor kinderen de kans krijgen hun creativiteit en talenten te ontdekken en ontwikkelen. Elk van deze programma's is erop gericht om een positieve, meetbare impact te hebben op de gemeenschap in Rotterdam.

Waar zijn wij naar op zoek?

Wij zoeken een HR-manager met minimaal 5 jaar ervaring, die vaardig is in het balanceren van operationele, tactische en strategische HR-taken. Je hebt uitgebreide kennis van diverse HR-onderwerpen, waaronder organisatieontwikkeling, leren & ontwikkelen, prestatie management en arbeidsrecht. In plaats van een lange lijst van vereisten, verwachten we dat je als professional bekend bent met de belangrijkste aspecten van elk relevant onderwerp en je een nieuw domein snel kan eigen maken.

De komende tijd ligt de nadruk op leren en ontwikkelen. Wij vinden het erg belangrijk dat onze medewerkers zichzelf voortdurend kunnen blijven ontwikkelen en dat ze zich ondersteund voelen door de organisatie. Als HR-manager speel je hierin een centrale rol door strategieën te ontwikkelen en te implementeren die bijdragen aan een lerende organisatie.

We zoeken een HR-manager die ervoor zorgt dat niet alleen de praktische HR-zaken goed lopen, maar ook dat er focus ligt op het binden en boeien van onze medewerkers.

Voor de operationele HR-werkzaamheden word je ondersteund door een HR-specialist. Je stemt jouw overige werkzaamheden rechtstreeks af met de directeur.

Dit is een rol voor een HR-manager die ervaring heeft opgedaan binnen het HR-vakgebied en het leuk vindt om dit nu toe te passen in een organisatie waarin processen nog door jou zelf ontwikkeld moeten worden. De uitdaging is om de focus te houden op de lange termijn doelstellingen, terwijl er dagelijks een beroep op je wordt gedaan voor werkzaamheden op tactisch en operationeel niveau. Kortom: een mooie en uitdagende rol waarbij jij met jouw kennis en ervaring het verschil kunt maken!

Hier herken jij jezelf in:

- Afgeronde HBO- of WO-opleiding richting HRM.
- Minimaal 5 jaar relevante HR-werkervaring.
- Uitgebreide kennis van arbeidsrecht en sociale wetgeving.
- Affiniteit of specialisatie in leren en ontwikkelen.

Daarnaast ben jij:

- Proactief: Je neemt initiatief en anticipeert op toekomstige uitdagingen en kansen.
- Organisatiebewust: Je begrijpt de context waarin de organisatie opereert en kunt daarop inspelen.
- Daadkrachtig: Je neemt beslissingen en voert acties uit met overtuiging en snelheid.
- Communicatief sterk: Je kunt je goed uitdrukken, zowel mondeling als schriftelijk, en weet mensen te overtuigen en te inspireren.
- Samenwerkingsgericht: Je werkt effectief samen met verschillende stakeholders binnen en buiten de organisatie.

Wat wij bieden:

- Een aanstelling voor 32 tot 40 uur per week, met een marktconform salaris.
- Een zeer goede, gedeeltelijk premievrije pensioenregeling, ruime reiskostenvergoeding en indien nodig een verhuisvergoeding, omdat wonen in Rotterdam van toegevoegde waarde is voor het werk.
- Flexibel werken, zowel op kantoor als thuis.
- Een laptop en iPhone (ook voor privégebruik).
- De kans om op zelfstandige wijze vorm te geven aan HR-onderwerpen.

Wat je verder nog moet weten is dat wij dagelijks met elkaar lunchen, een interne fitnessruimte hebben waarvan je gebruik kunt maken, een prachtig dakterras waar je af en toe naartoe kunt gaan om inspiratie op te doen voor je plannen, en dat we geregeld gezellige activiteiten met elkaar organiseren.

Interesse?

Herken jij je in bovenstaand profiel en lijkt het je een uitdaging die bij jou past?

Dan nodigen we je graag uit om te solliciteren, je mag dan je CV en motivatiebrief sturen naar: [via sollicitatie@sdvb.com](mailto:sollicitatie@sdvb.com).

Voor vragen over SDVB, de functie of de procedure, kun je contact opnemen met Nanee Bonouvrie via 0634659364.