

## **Teamleider Vastgoedbeheer**

*Voor een proactieve probleemoplosser en efficiënte organisator die graag samen met het team vastgoedbeheer verder professionaliseert en optimaliseert. Iemand met passie voor vastgoedbeheer die zich actief wil inzetten voor een beter en sterker Rotterdam.*

### **Wie zijn wij?**

Bij Stichting De Verre Bergen zetten we ons elke dag in om Rotterdam sterker en beter te maken. Als Rotterdamse filantropische organisatie investeren we privaat vermogen van een lokale ondernemersfamilie in maatschappelijke initiatieven die echt verschil maken in de stad. Onze aanpak is zakelijk, onderzoekend en gedurfd, waarbij we ons richten op het genereren van sociale impact.

Vanaf onze oprichting in 2011 hebben we ons ingezet voor belangrijke projecten in onder anderen onderwijs, rechtsbijstand, duurzaamheid, schulden en armoede.

Voor meer informatie over onze projecten en onze impact in Rotterdam, nodigen wij je uit om onze website [www.deverrebergen.nl](http://www.deverrebergen.nl) te bezoeken.

### **Wat ga je doen?**

Onze vastgoedafdeling speelt een cruciale rol in het huisvesten van onze programma's. Als Teamleider Vastgoedbeheer bij SDVB omvat je rol het volgende:

- Teammanagement  
Je stuurt het vastgoedbeheerteam aan bestaande uit 3 collega's en zorgt voor een efficiënte en effectieve teamwerking. Je ontwikkelt en implementeert strategieën om de teamdoelstellingen te bereiken.
- Technisch beheer en onderhoud  
Je bent verantwoordelijk voor alle aspecten van technisch beheer en onderhoud van de panden, inclusief het plannen en toezicht houden op onderhoudswerkzaamheden om de kwaliteit en duurzaamheid van het vastgoed te waarborgen.
- Coördineren van onderhoud en verbouwingen  
Je plant en coördineert kleine verbouwingen en renovaties, en zorgt ervoor dat deze projecten voldoen aan de behoeften van de programma's en binnen de gestelde tijd- en budgetkaders blijven.
- Leveranciersmanagement  
Je bent verantwoordelijk voor het selecteren, beoordelen en managen van leveranciers die betrokken zijn bij het onderhoud en (kleine) verbouwing van de panden. Dit omvat het onderhandelen over contracten, het bewaken van de kwaliteit van geleverde diensten en het zorgen voor kostenefficiëntie. Je onderhoudt sterke relaties met leveranciers om te zorgen voor betrouwbare en effectieve samenwerkingen, essentieel voor het beheer van ons vastgoedportfolio.
- Optimaliseren en professionaliseren  
Zorgen voor een efficiënte en effectieve uitvoering, goede procesafstemming, actief aan de slag met verbetervoorstellen en het doorvoeren van procesoptimalisaties. Je levert input voor managementrapportages en bent betrokken bij het opstellen van de jaarlijkse budgetten voor vastgoedbeheer.

Deze rol vereist een combinatie van technische kennis, leiderschapsvaardigheden en uitstekende communicatiecapaciteiten. Je rapporteert aan de Directeur (Vastgoed) Ontwikkeling.

### **Wie zoeken wij?**

Een teamspeler. Efficiënte organisator. En proactieve probleemoplosser. Een professional die thuis is in de wereld van vastgoedonderhoud en -beheer.

Daarnaast breng je het volgende mee:

- Je beschikt over HBO werk- en denkniveau en hebt ten minste 3 jaar ervaring in een leidinggevende rol binnen vastgoedbeheer.
- Je brengt een coachende stijl van leidinggeven, waarbij je je teamleden ondersteunt en ontwikkelt en tegelijkertijd hoge prestaties verwacht en stimuleert.
- Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden. Je kunt helder en overtuigend communiceren, zowel mondeling als schriftelijk, met diverse stakeholders zoals teamleden, huurders en externe partners.
- Je bent in staat om processen te optimaliseren, efficiëntie te bevorderen en de bedrijfsvoering te verbeteren.
- Je bent toegewijd aan het leveren van hoogwaardige service en bouwt sterke relaties op met huurders en leveranciers.

We zoeken een vastgoedprofessional die onze missie deelt om een positieve impact te maken op de stad Rotterdam door middel van effectief vastgoedbeheer.

### **Wij bieden:**

Een fulltime positie binnen een dynamische en impactvolle organisatie. Met veel ruimte voor individuele ontwikkeling. Tot slot bieden we uitstekende arbeidsvoorwaarden, onder meer:

- Een passend salaris, afhankelijk van ervaring vallend binnen een bandbreedte van € 4.081 tot € 6.029 euro bruto per maand inclusief vakantiegeld op basis van 40 uur.
- Goede pensioenregeling en werknemersverzekeringen.
- Een jaarcontract, bij goed functioneren gevolgd door een contract voor onbepaalde tijd.
- Opleidingsbudget en trainingsmogelijkheden om je kennis en vaardigheden te vergroten.
- Reiskostenvergoeding (40 cent/km).
- Laptop en telefoon.

### **Interesse?**

We vragen een motivatiebrief, CV en een overzicht waaruit blijkt aan welke onderzoeken je hebt bijgedragen. Je kunt de documenten sturen naar [sollicitatie@sdyb.com](mailto:sollicitatie@sdyb.com) o.v.v. 'Sollicitatie Teamleider Vastgoedbeheer'. Het selectieproces ziet er als volgt uit:

- CV- en briefselectie.
- Eerste ronde, een eerste gesprek met een HR Adviseur en het Vastgoedbeheer team.
- Online assessment.
- Tweede ronde, een tweede gesprek met de Directeur Ontwikkeling en Projectleider Vastgoed Ontwikkeling.

Voor vragen omtrent de functie en procedure kun je contact opnemen met Nanee Bonouvrie (HR) op telefoonnummer 010-2092000.