

Sollicitatieprocedure

Programma Ontwikkelaar

Om erachter te komen of het werk goed bij je past en of jij ook een goede match bent met onze organisatie, hebben wij een uitgebreide sollicitatieprocedure. Wij hebben de procedure zo ingericht dat jouw kwaliteiten zo goed mogelijk naar voren komen. In onze procedure hebben wij in het bijzonder aandacht voor diversiteit.

De procedure bestaat uit drie rondes, die plaatsvinden in de tweede helft van februari en de eerste helft van maart. Wij verwachten half maart een aanbod te doen en hopen dat je dan zo snel mogelijk (bij voorkeur 1 mei) kunt starten.

Hieronder lichten wij de rondes uitgebreid toe. Mocht je nog vragen hebben over de procedure of de functie, stuur dan een mail naar helpdesksollicitatie@sdivb.com.

Ronde 1

Selectie op basis van CV, innovatief idee en analytische vaardigheden

Deadline 14 februari

Wij maken de eerste selectie op basis van een drietal onderdelen, waarmee wij proberen een zo compleet mogelijk beeld te krijgen van jou:

- CV. Idealiter past jouw CV op één, maximaal twee pagina's. Laat ervaringen zien die een goed beeld vormen van jouw ontwikkeling, die tonen waarin jij bent uitgeblonken of waar je je volledig voor hebt ingezet en die passen bij de functie. Toon niet alleen jouw studie- en werkervaring, maar ook wie jij bent als persoon. Wij zijn benieuwd naar welke interesses of hobby's je hebt en op welke manier je hebt bijgedragen aan jouw omgeving. Bijvoorbeeld in jouw buurt, familie of (sport)verenigingen.
- Innovatief idee. Wij zijn benieuwd naar welke maatschappelijke kans jij ziet voor Rotterdam. Presenteer een innovatief idee om de stad Rotterdam beter te maken. Licht toe waarom jij juist dit idee kiest en waarom het vernieuwend is. Dit onderdeel is vormvrij. Het mag bijvoorbeeld een essay, een vlog of een Excel-model zijn. Je mag het bestand naar ons mailen, of het uploaden op een platform en ons de link toesturen. Het idee wordt beoordeeld op inhoud, analyse, oplossingsrichting en bevoegdheid/passie;
- Analytische vaardigheden. Wij zoeken kandidaten met sterke analytische vaardigheden. Om deze vaardigheden aan ons te tonen bieden wij je twee mogelijkheden. Je kunt ons jouw Bachelor en (voorlopige) Master cijferlijsten toesturen. Of je kunt een online competentietest doen waarin jouw verbale, abstracte en numerieke vaardigheden worden getoetst. Wij hebben geen voorkeur, je kunt zelf in jouw sollicitatie aangeven welke optie je kiest. Als je kiest voor de competentietest, krijg je direct na ontvangst van jouw sollicitatie een uitnodiging voor de online test. Let op, de laatste mogelijkheid om de test te maken is op 16 februari, hou hier rekening mee in jouw planning.

Omdat onze procedure wellicht wat anders is dan je bent gewend, bieden wij een **'Sollicitatie Helpdesk'** aan. Je kunt met deze helpdesk contact opnemen voor tips om een goed CV op te stellen en voor uitleg over het presenteren van jouw innovatieve idee of over de competentietest. Ook kun je bij deze helpdesk aangeven dat je nog vragen hebt over SDVB of over de functie. Zet jouw vraag op de mail naar helpdesksollicitatie@sdivb.com, dan neemt een van onze collega's contact met je op. Het wel of niet gebruiken van de helpdesk heeft geen invloed op de besluitvorming over jouw sollicitatie.

Wij laten je half februari weten of je door bent naar de tweede ronde.

Ronde 2

Twee sollicitatiegesprekken

24 en 25 februari 2021

Wij nodigen je uit voor een tweetal gesprekken. Afhankelijk van de COVID-situatie zijn deze gesprekken online of bij ons op kantoor. De gesprekken duren ca. 45 minuten en vinden op dezelfde dag plaats. Je spreekt met twee Programmamanagers en twee Associates. In het eerste gesprek gaan wij met name in op jouw motivatie voor de functie. Het tweede gesprek richt zich op jouw competenties en ervaringen. Bij het tweede gesprek leggen wij je ook een korte casus voor.

Wij laten je op vrijdag 26 februari weten of je door bent naar de derde ronde.

Ronde 3

Presentatie van een case en reflectiegesprek

8 en 9 maart 2021

In de derde ronde ga je het werk van een Programma Ontwikkelaar echt ervaren, door middel van een case. Deze case bereid je voor bij ons op kantoor, daarna geef je een presentatie aan een groep collega's en beantwoord je vragen. Tot slot blikken wij met jou terug op de gehele procedure middels een reflectiegesprek. Wij verwachten half maart een aanbod te doen aan twee kandidaten.